

Titel

HR-strategi 2022-2025 - orientering om tidsplan, baggrund samt indhold og forventet opbygning af HR-strategien.

Sagsfremstilling/Noter

Arbejdet med at udvikle Norddjurs Kommunes HR-strategi for perioden 2022-2025 er påbegyndt. I det følgende skitseres en foreløbig tidsplan, baggrund samt indhold og forventet opbygning af HR-strategien.

Tidsplan

Arbejdet forventes at følge følgende tidsplanen nedenfor

| | | |
|--------------------|--|------------------------------------|
| 2. kvartal 2022 | DIR – orientering om tidsplan, baggrund samt indhold og forventet opbygning | 20. april 2022 |
| | HU - orientering om tidsplan, baggrund samt hovedstrategiområder. Sparringsgruppe nedsættes | 21. april 2022 |
| | Chefforum - orientering om tidsplan, baggrund samt hovedstrategiområder | 3. maj |
| | HU's sparringsgruppe kvalificerer indhold | Maj/juni |
| 3./4. kvartal 2022 | Forventet politisk behandling – DIR, HU, ØK, KB | DIR 31/8, HU 8/9, ØK 4/10 KB 11/10 |
| 4. kvartal 2022 | Præsentation af HR-strategi for organisation | 4. kvartal |
| | Evt. HR-strategi som tema på Hovedudvalgets temadag, Hovedudvalgets arbejdsmiljødag samt andre relevante fora fx Chefforum | Nov.-dec. |

Baggrund

HR-strategien vil tage udgangspunkt i analyser af data og nøgletal på HR-området samt HR-budgetanalysen, som blev udarbejdet og politisk behandlet i 2021.

Indhold og forventet opbygning af HR-strategi

Strategien forventes at kredse om nogle få hovedtemaer inden for hvilke det vil blive muligt at fremhæve og igangsætte nogle konkrete indsatser og aktiviteter i løbet af strategiperioden.

Hovedtemaerne bliver fastlagt i takt med at nøgletal bliver analyseret. Indtil videre er udkast til hovedtemaerne:

1. Fx Kommunikation og kompetenceudvikling
 - Aktivitet a
 - Indsats b
 - Mv.
2. Fx Ledelse, trivsel og samarbejde
 - Aktivitet a
 - Indsats b
 - Mv.
3. Fx Rekruttering og fastholdelse/den attraktive arbejdsplads
 - Aktivitet a
 - Indsats b
 - Mv.